

OFFRE D'EMPLOI :
ANALYSTE « Flotte automobile et mobilité » (H/F)
1 à 5 ans d'expérience

Ressource Consulting est un **cabinet de conseil opérationnel, spécialiste des achats**.

Depuis 2009, le cabinet accompagne les Directions Générales, Financières, Achats et Métiers souhaitant dégager des marges de manœuvre durables sur leur portefeuille achats indirects, au profit de leurs projets stratégiques.

Nous mettons en place de véritables partenariats clients-fournisseurs en dépassant la réalisation de simples enjeux économiques.

Nos clients : les directions générales ou financières d'entreprises de plus de 500 collaborateurs, de tous les secteurs d'activité. On en compte cependant une majorité dans les secteurs suivants : luxe, distribution spécialisée, services aux entreprises, loisirs, industrie.

www.ressource-consulting.fr

Description du poste : intégré(e) au sein de l'équipe des consultants et plus particulièrement de l'équipe dédiée à la catégorie achat « Flotte automobile et mobilité », vous vous positionnez en support des consultants sur l'ensemble des missions de cette catégorie.

Véritable binôme du consultant responsable de la mission, vous prenez en charge de façon transversale la gestion de la flotte automobile de l'ensemble des comptes-clients actifs (entre 15 et 20 clients) sur les tâches suivantes :

- Assistance aux commandes : suivi des commandes de véhicules et respect de la car policy, vérification des prix appliqués et suivi de la dépense, mise en concurrence des loueurs.
- Pilotage des contrats de location : aménagements des contrats, réalisation de tableaux de suivi, prévisions des renouvellements.
- Elaboration des documents de synthèse d'activités (collecte, compilation et analyse des données) et participation aux business reviews des clients.
- Participation à des échanges / rendez-vous clients.
- Echange avec les fournisseurs : loueurs, constructeurs.
- Conseil / nouvelles mobilités.

Points forts du poste :

- Apprentissage d'un métier concret (les achats), dans un environnement de conseil (multi clients, multi sujets), en lien avec la gestion opérationnelle du parc automobile et pour le compte de différentes Directions de nos clients (Direction Générale, Ressources Humaines, Direction Financière, Moyens Généraux, ...)
- Fonction transversale offrant une diversité de missions pour le compte de plusieurs clients
- Développement des capacités d'analyse et d'organisation
- Travail d'équipe en lien permanent avec les consultants. Equipe jeune et dynamique (moyenne d'âge 30 ans)
- Proximité du Top Management
- Parcours d'intégration et de formation aux méthodes et outils de travail propres au cabinet
- Flotte Automobile et Mobilité, un secteur riche et en pleine mutation

Profil recherché :

- Diplômé(e) d'un BAC + 2 (BTS ; IUT)
- Grande capacité de rigueur et d'organisation dans l'exécution de votre travail
- Capacité à travailler simultanément sur plusieurs missions
- Enthousiasme, pro-activité, aisance relationnelle et goût pour la relation client et fournisseur
- Excellente communication orale et écrite en français
- Excellente maîtrise d'Excel et PowerPoint
- Au moins un an d'expérience dans une fonction similaire serait un plus

Autres informations :

Poste statut non-cadre

Rémunération : 30K€ brut annuel (+ Tickets Restaurants + prise en charge à 50% de la carte transport + mutuelle d'entreprise)

Nos locaux sont situés à Paris 9° (Métro Cadet ligne 7 ou Grands Boulevards ligne 8,9)

Accès au dispositif de télétravail régulier de la société (1 à 2 jour.s par semaine) à l'issue des deux premiers mois d'intégration en présentiel.

Processus de recrutement :

- Candidature à adresser à : candidatures@ressource-consulting.fr
- Un premier entretien avec la chargée de recrutement, avec une phase de tests (rigueur, organisation, raisonnement logique)
- Un second tour d'entretiens avec les associés et le manager en charge de la catégorie Flotte Automobile / Mobilité.
- Au-delà de cette phase d'entretiens et indépendamment du processus de sélection, le candidat aura la possibilité de se construire un parcours d'entretiens « sur-mesure », au travers d'échanges avec les collaborateurs, lui permettant de mieux appréhender notre métier ou de découvrir certaines facettes du cabinet (intégration et formation continue, politique commerciale, politique RSE...).